

2014年8月26日

ギノ株式会社

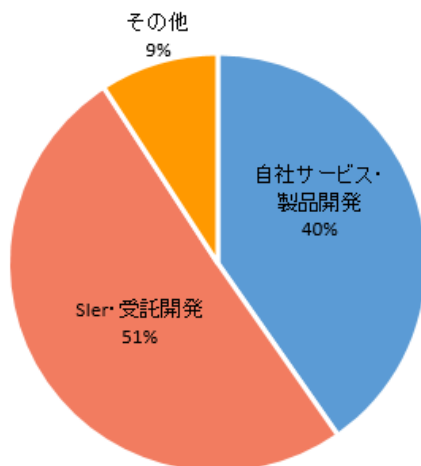
## ITエンジニアが望む働き方と職場環境

### SIerなどのソフトウェア開発会社を希望しているのは2割のみ

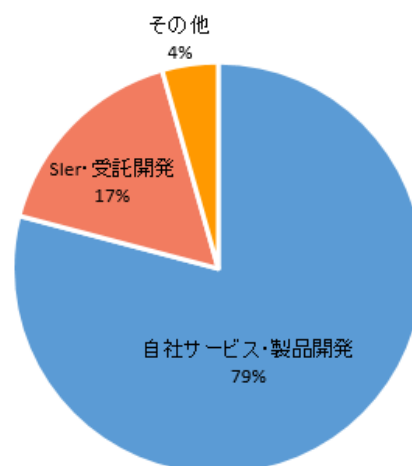
### IT業界2020年問題の人材不足が鮮明に

エムアウトグループのギノ株式会社（本社：東京都港区、代表取締役社長：片山良平）は、IT/WEBエンジニアに特化したプログラミング転職サイト『paiza（パイザ）<http://paiza.jp>』にて、20代、30代の会員273名にITエンジニアが望む働き方と職場環境についてアンケート調査を実施しました。その結果、回答者のうち「SIer・受託開発」などソフトウェア開発会社に勤めるエンジニアは5割、「自社サービス・製品開発」の企業に勤めるエンジニアは4割でしたが、希望の業態としては「自社サービス・製品開発」と回答したエンジニアが8割という結果となり、脱「SIer・受託開発」志向が鮮明となっています。また、7割のエンジニアが「プログラミングを一生続けたい」6割以上のエンジニアが「給料が同じだとしたら開発中心に仕事をしたい」と回答しました。

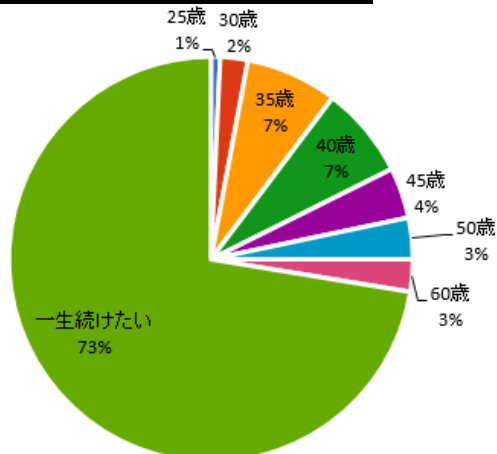
就業中の企業の業態



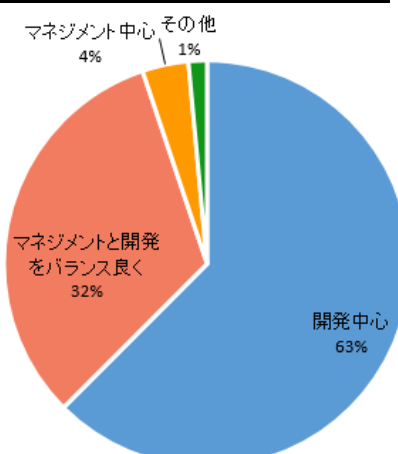
希望する企業の業態



プログラミングを何歳までやりたいか

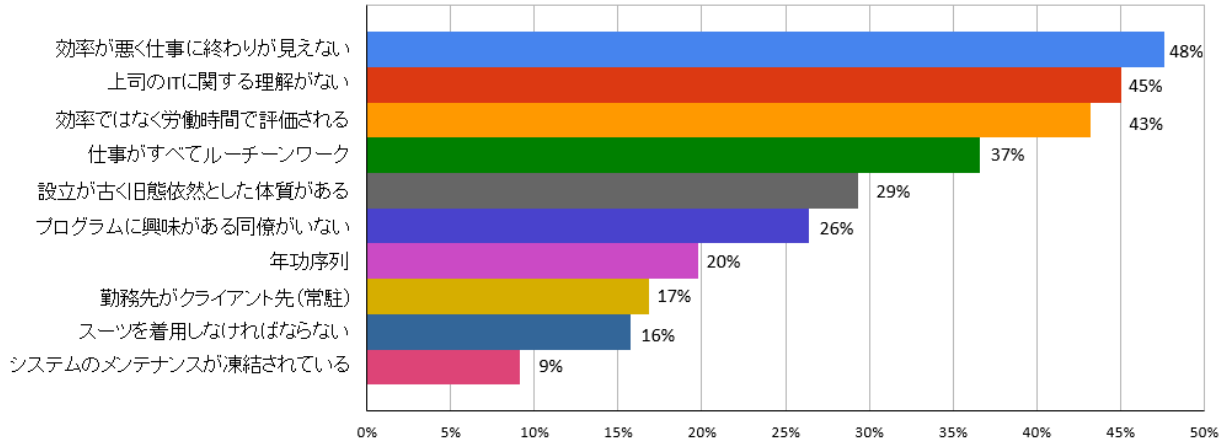


給料が同じならどの働き方がいいか

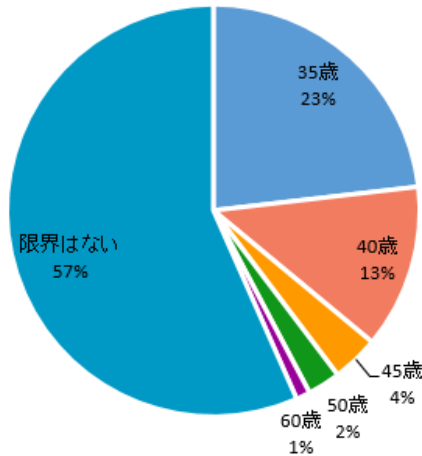


一方、絶対に避けたい職場環境としては「効率が悪く仕事に終わりが見えない」、「上司の IT に関する理解がない」、「効率でなく労働時間で評価される」の 3 つの回答が多く、ブラック企業的スタイルを嫌う回答が上位を占めました。約 6 割のエンジニアが「転職年齢の限界は無い」と答えていることから、今後「SIer・受託開発」の企業に勤める働き盛りのエンジニアが「自社サービス・製品開発」の企業に転職するという事例が増加していくと予測されます。

**絶対に避けたい職場環境（3 つまで選択可）**



**プログラマーの転職年齢の限界は何歳だと思いますか？**



**ギノ株式会社 代表取締役社長 片山 良平コメント**



「アンケートの結果、エンジニアの希望する企業の特徴、就業環境は大きく変わってきていることがわかります。従来 SIer（ソフトウェア開発会社）を中心とする IT 業界では、プログラミングはそこそこに、いかに早く SE、プロマネといったマネジメント側に回るか、というのがキャリアパスの王道でした。しかし今回のアンケート結果を見ると、回答者の半数は「SIer/受託開発」の企業に在籍しているにもかかわらず、7 割以上の方がプログラミングを一生続けたい、給与が同じであれば 6 割以上が開発を中心とした仕事をしたいと回答しており、SIer 内でもマネジメント志向よりもスペシャリストとしての志向が高まっていることがわかります。希望の業態については「SIer/受託開発」の業態を希望するエンジニアは 17%と人気無く、フェイスブックやグーグルのような「自社サービス・製品開発」業態希望が 79%と人気が集まっています。絶対に避けたい職場環境の回答を見ても SIer 的な働き方を避けたいとする回答が上位を占めており、2015 年問題、2020 年問題といった人材不足問題（マイナンバー制度や大手銀行のシステム統合などに代表されるエンジニア不足問題）を抱える SIer ですが、今後さらに深刻な人材不足になる事が予測されます。」（※個別で取材も可能です。お気軽にお申し付けください。）

## 調査概要

- 調査方法：インターネットによるアンケート
- 調査対象：paizaに登録している正社員・契約社員・派遣社員のエンジニア 273 名  
(20代：129名/30代：144名)
- 調査期間：2014年7月18日（金）～7月31日（木）

## 運営会社の概要

- 社名：ギノ株式会社 (<http://www.gi-no.jp>)
- 代表者：代表取締役社長 片山 良平 (かたやま りょうへい)
- 本社所在地：〒107-0062 東京都港区南青山 2-11-16 METLIFE 青山ビル
- 資本金：5,500 万円
- 設立：2012年2月13日
- 許可可：有料職業紹介事業許可 13-ユ-305439
- 株主：株式会社エムアウト 100%  
※ギノは、新規事業の創出・育成を行うエムアウトから生まれた新規事業会社です。

## paiza について

ギノ株式会社では「日本の IT/Web エンジニアを世界レベルに引き上げる」ことをミッションに、IT/Web エンジニアに特化したプログラミング転職サイト「paiza」を展開中です。

### 【paiza 開発の背景】

**学歴や職歴ではなく、技術を評価できる社会へ。日本のエンジニアを世界レベルに引き上げる。**

これまで日本では、「IT ゼネコン」に象徴されるよう、大規模プロジェクトをマネジメントできる「文系人」が評価され、末端のエンジニアは労働集約産業の中で、取替のきく部品のような扱いをされる傾向がありました。しかし、昨今の WEB ビジネスの拡大、ソーシャルメディアの発達、グローバル化で、取り巻く環境は大きく変化しつつあります。PDCA を回しながら、スピーディーにプロダクトを起ち上げることができるような、世界を意識した技術の高いエンジニアが非常に重要となってきました。

世界に通じるエンジニアを多く生み出すには、学歴や職歴ではなく、技術がある人が評価され、活躍できる社会が必要です。

『paiza』を起ち上げた背景には、エンジニアの技術を底上げし、高い技術力を持つエンジニアの待遇や社会的地位を向上させ、ひいては日本のソフトウェア産業全体の国際競争力を高める事につなげたいという思いが込められています。

### 【paiza の特徴】

「paiza」はオンライン上で「プログラミングスキルチェック」を受験することで、エンジニア自身がスキル強化のポイントを把握すると共に、求人企業が求めるスキル基準と効率的にマッチングができるというこれまでにないサービスを提供しています。人材サービス業界での一般的な属人的なスタイルではなく、作成したプログラムをオンライン上で実行し、スキルレベルが可視化されるのが特徴です。そのレベルに応じた、システムマッチングを行うことで、提供価格を安く抑えながらも高品質な人材採用を行っていただけるサービスを目指しています。

- URL : <http://paiza.jp>
- 利用料金 : IT/WEB エンジニア : 無料 / 求人企業 : 採用成果報酬 (1 採用につき 100 万円 (税別) 固定)
- 対象言語 : Java、C、C++、C#、PHP、Ruby、Python、Perl、JavaScript…9 言語
- スキル判定 : オンラインで作成したプログラムを実行し、スキルを判定 (S~E ランクの 6 段階評価)
- 利用のフロー : 【IT/WEB エンジニア】
  - (1) 会員登録後、言語を選び、オンラインで「プログラミングスキルチェック」を受験。
  - (2) 作成したプログラムをオンライン上で実行し、スキルレベルが判定される。
  - (3) 自分のスキルランク以上の求人には、書類選考無しで面接に進むことが可能。【求人企業】
  - (1) 採用したいエンジニアのスキルランクを設定し、求人を登録。(登録は無料)
  - (2) スキルランクでスクリーニングされたエンジニアの中から、採用選考ができる。
  - (3) 採用が決まったら、成果報酬で 1 採用につき 100 万円 (税別) 支払う。

### エムアウトについて

起業のアーリーステージに特化し、「マーケットアウト」という理念にもとづいて、新規事業コンセプトとビジネスモデルの創出を「スタートアップファクトリー」という新しいスキームで実現するエムアウト。現在、ギノを含めユーザー視点で創出された 3 社を傘下に抱える。これまでも創出した複数の事業を上場企業等へ M&A で Exit した実績 (学童保育のキッズベースキャンプを東急電鉄(東証一部 9005)へ株式譲渡、訪問口腔ケアサービス支援のメディパスを ND ソフトウェア(東証二部 3794)へ株式譲渡 等) を持つ。

- 社名 : 株式会社エムアウト (<http://www.m-out.com>)
- 代表者 : 代表取締役社長 田口 弘 (たぐち ひろし)

### お問い合わせ

ギノ株式会社 広報担当  
TEL : 03-6384-8050 (平日 10:00~19:00)  
Email : [recruit-company@paiza.jp](mailto:recruit-company@paiza.jp)



### 【データのご利用について】

本リリースに含まれる調査結果は「paiza (<http://paiza.jp>)調べ」と明記頂いたうえで、ご自由にご利用・ご掲載いただけます。